

## **У С Т А В**

### **ЮРИДИЧЕСКО ЛИЦЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ ЗА ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕНОПОЛЕЗНА ДЕЙНОСТ**

#### **“МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА – ВЕНЕЦ, КАОЛИНОВО И САМУИЛ“**

Настоящият устав урежда основните устройствени правила на **СДРУЖЕНИЕ "Местна инициативна група - Венец, Каолиново и Самуил"**, организацията на дейността му, неговите принципи, задачи, цели и средства за постигането им, както правата, задълженията и отговорностите на членовете му и на органите за управление, при осъществяването на дейността им в обществена полза, в изпълнение на разпоредбите на Закона за юридическите лица с нестопанска цел. Сдружението се учредява с цел подготовка на местните общности за прилагане на Подхода "Водено от общностите местно развитие" (ВОМР). Този подход е част от Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони. Тези пари се управляват от долу-нагоре спрямо местните нужди и инициативите на местните хора, следвайки принципите на Общата селскостопанска политика на ЕС. Философията на ВОМР/ЛИДЕР е да дава на местните общности власт и финансови възможности да развият своите собствени селски райони.

#### **I. СТАТУТ**

**Чл.1.** (1) СДРУЖЕНИЕ "Местна инициативна група - Венец, Каолиново и Самуил", наричано накратко „МИГ - Венец, Каолиново и Самуил“, наричано по-нататък в Устава СДРУЖЕНИЕТО, е доброволна, независима организация с нестопанска цел за осъществяване на дейност в ОБЩЕСТВЕНА ПОЛЗА, по смисъла на чл. 2 и чл. 38, ал. 1 от Закона юридическите лица с нестопанска цел и подлежащо на регистрация по реда на същия Закон, което чрез своите членове допринася за реализиране на местните нужди и инициативите на местните хора, следвайки принципите на Общата селскостопанска политика на ЕС и други финансиращи програми за развитие на територията в сферите на: конкурентоспособността на земеделието, опазването на околната среда, подобряване качеството на живот и разнообразяване на икономическите дейности в селските райони чрез развитието на услугите и бизнеса извън земеделието, осигуряване на възможности за заетост и цялостно и хармонично развитие на хората, особено в селата и малките населени места, съдейства за генериране и реализиране на нови идеи чрез мобилизиране на собствените ресурси, работа с млади хора, обмен на информация, взаимстване на опит от сродни организации в страната и чужбина, сътрудничество със сродни български и чуждестранни организации, с български държавни органи и институции, органите на местното самоуправление и местна администрация, както и с представители на частния бизнес.

(2) Юридическото лице с нестопанска цел, определено за осъществяване на общественополезна дейност, не може да се преобразува в юридическо лице с нестопанска цел за осъществяване на дейност в частна полза.

(3) СДРУЖЕНИЕТО се учредява за неопределен срок.

(4) СДРУЖЕНИЕТО е неполитическа организация и е независимо от държавни, политически, синдикални и други органи и организации.

(5) СДРУЖЕНИЕТО представлява публично-частно партньорство със задължително участие на общините от територията на действие на МИГ, съгласно решение на общинските съвети.

**Чл.2.** СДРУЖЕНИЕТО е юридическо лице с отделна банкова сметка и печат.

**Чл.3.** СДРУЖЕНИЕТО осъществява дейността си на основата на действащото в страната законодателство, своя Устав, решенията на Общото събрание и неговите ръководни органи в рамките на техните правомощия.

**Чл.4.** Сдружението се изгражда на следните принципи:

1. Равнопоставеност между представителите на публичните институции и частния бизнес;
2. Равнопоставеност и сътрудничество между представителите на общините, съставляващи

сдружението;

3. Равнопоставеност между представителите на земеделския и неземеделския бизнес;
4. Равенство, взаимно уважение между членовете без оглед на пол, раса, религия и партийна принадлежност, право на глас на всеки член, участие в управлението на сдружението и право да бъде информиран за дейността му;
5. Колективност при обсъждането на всички въпроси и вземането на решения;
6. Лична отговорност при изпълнение на взетите решения;
7. Екипност в работата на ръководните й органи;
8. Публичност, откритост, информираност на обществеността за дейността на МИГ.

## **II. НАИМЕНОВАНИЕ И СЕДАЛИЩЕ**

**Чл.5.** СДРУЖЕНИЕТО ще осъществява своята дейност под наименованието „МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА - Венец, Каолиново и Самуил“, изписвано накратко "МИГ - Венец, Каолиново и Самуил", което ще се изписва и на латиница по следния начин: "Local Action Group - Venets, Kaolinovo and Samuil" ("LAG - Venets, Kaolinovo and Samuil").

**Чл.6.** Седалището на СДРУЖЕНИЕТО е в с. Венец, а адресът на управление – с. Венец, ПК 9751, общ. Венец, обл. Шумен, ул. "Кирил и Методий" № 13Б.

**Чл.7.** Всяко писмено изявление от името на СДРУЖЕНИЕТО трябва да съдържа неговото наименование, седалище, адрес, данни за регистрацията, включително и ЕИК.

## **III. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ, ОСНОВНИ ЦЕЛИ И СРЕДСТВА ЗА РЕАЛИЗИРАНЕТО ИМ**

**Чл.8.** СДРУЖЕНИЕТО има следния предмет на дейност:

1. Прилагане на подхода ВОМР по Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони и други децентрализирани програми за развитие, основани на участието на местните общности;
2. Кандидатстване за финансиране на Стратегията за водено от общностите местно развитие (ВОМР) на местна инициативна група пред Министерство на земеделието и храните (МЗХ) спрямо правилата на подхода ВОМР и съответните разпоредби на МЗХ, както и кандидатстване за финансиране пред други програми на Европейския съюз;
3. Организиране на конкурси за финансиране на проекти по Стратегията на местната инициативна група спрямо правилата на ВОМР и съответните разпоредби на МЗХ;
4. Разработване на анализи, стратегии, доклади, програмни документи;
5. Осъществяване на изследователски програми, социологически проучвания, експертна и консултантска дейност;
6. Организиране и провеждане на работни срещи, обучения, семинари, конференции, форуми, дебати и обсъждания с представители на всички нива на държавно управление, бизнес средите и нестопанските организации;
7. Създаване на партньорски отношения с университети, изследователски институти, държавна администрация, бизнес среди;
8. Предлагане на различни форми за обучение и професионална квалификация;
9. Издаване на брошури, бюлетини и други печатни материали;
10. Прилагане на мерки за изграждане на капацитет в общността;
11. Участие в дейности на мрежа от структури в селски райони;
12. Поддържане на база от данни и осигуряване на обмен на информация и успешни практики;
13. Участие в други сдружения с нестопанска цел - асоциации, федерации и други със сходен предмет на дейност в страната и чужбина;
14. Изготвяне и изпълнение на проекти, за постигане целите на сдружението.

**Чл.9.** Основните цели на СДРУЖЕНИЕТО са:

1. Подпомагане развитието на селските райони;
2. Развиване и утвърждаване на европейските практики и подходи за децентрализирано развитие на селските райони отдолу-нагоре, включително чрез подхода ВОМР/ЛИДЕР на Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони;

3. Насърчаване сближаването на българската земеделска политика с Общата селскостопанска политика на ЕС, подпомагане развитието на селското стопанство и допринасяне за укрепване на селските райони;

4. Подпомагане развитието на селските райони в сферите на: подобряване на конкурентоспособността, опазването на околната среда, подобряване качеството на живот и разнообразяване на икономическите дейности в селските райони;

5. Стимулиране въвеждането на нови методи и ресурси за развитие на селските райони чрез развиване на целева и иновативна политика в селските райони;

6. Спомагане за развитието на неземеделски икономически дейности, включително туризъм в селските райони;

7. Създаване и развиване на нови, по-качествени услуги в съответствие с нуждите на местното население/общност/;

8. Подпомагане, активизиране и разширяване на транс-националното взаимодействие чрез участие в създаването и развитието на мрежи за сътрудничество;

9. Насърчаване обмена на опит между отделните местни инициативни групи в други селски райони на страната;

10. Предприемане на действия и инициативи за засилване на местната идентичност на селските райони;

11. Спомагане за развитието на между общинското сътрудничество;

12. Съдействане за увеличаване на местния капацитет и знания на района;

13. Предприемане на действия и политика, свързани с презентиране на национално равнище на уникалността на селските райони, характерните за тях местни продукти, специфичните обичаи и традиции.

14. Предприемане на действия и инициативи за разширяване на достъпа до алтернативни /допълнителни/ доходи за местните жители;

15. Подобряване на конкурентоспособността на типични и уникални местни продукти;

16. Увеличаване на възможностите за подобряване участието и организацията на местната общност с цел по-добро развитие на селските райони;

17. Мотивиране участието на местните лица в развитието на района, за гарантиране изпълнение на местни инициативи отдолу-нагоре;

18. Помагане на изграждане на гражданско общество, демократизация и прозрачност в дейността на централните и местните органи на управление, чрез осъществяване на граждански инициативи и сътрудничество с държавни институции, местни и регионални власти;

19. Повишаване цялостната атрактивност и привлекателност на селските райони като място за достоен и интересен живот и работа.

**Чл.10.** За постигане на своите цели Сдружението използва всички средства, които не противоречат на Конституцията и законите на страната.

#### **IV. ВИД НА ДЕЙНОСТ И ПРЕДМЕТ НА ДОПЪЛНИТЕЛНА СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ.**

**Чл.11.(1)** СДРУЖЕНИЕТО ще извършва общественополезна дейност.

В съответствие с изискванията на чл. 2 и чл. 38, ал. 1 от Закона юридическите лица с нестопанска цел има за предмет и може да извършва самостоятелно или в съдружие с други физически и/или юридически лица допълнителна стопанска дейност за набиране на парични средства за осъществяване на целите за които е регистрирано, а именно:

1. Издателска дейност;

2. Консултантска дейност и услуги, изготвяне на анализи, организиране и провеждане на семинари, обучения, демонстрации, проучвания и други подобни във връзка с предмета на дейност и целите на СДРУЖЕНИЕТО;

3. Създаване и разпространение на информационни продукти;

4. Управление на собствено имущество;

5. Политика, във връзка с презентиране на национално равнище на уникалността на селските

райони, характерните за тях местни продукти, специфичните обичаи и традиции.

(2) СДРУЖЕНИЕТО не разпределя печалба от допълнителна стопанска дейност. Всички приходи от тази дейност се използват за постигането на заявените с този Устав цели и в предвидените от Закона за юридическите лица с нестопанска цел възможности. Изпълнението и контролът върху извършваната стопанска дейност се възлага на Управителния съвет на СДРУЖЕНИЕТО.

## **V. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСИРАНЕ НА СДРУЖЕНИЕТО**

**Чл.12.** СДРУЖЕНИЕТО има свой бюджет, собствено счетоводно отчитане и може да разкрива банкови сметки в лева и валута.

**Чл.13.** Имуществото на СДРУЖЕНИЕТО се състои от недвижими имоти, движими вещи, вещни права, права върху интелектуална собственост, парични средства, вземания, ценни книжа и други права, които законът допуска като елементи на имущество на юридически лица с нестопанска цел.

**Чл.14.** СДРУЖЕНИЕТО управлява и разпределя паричните постъпления, включително целеви държавни субсидии и такива от чужбина.

**Чл.15.** (1) Финансовата година завършва в края на всяка календарна година. За начало се счита датата на вписване на СДРУЖЕНИЕТО в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, воден от Агенцията по вписванията.

(2) Годишният финансов отчет на СДРУЖЕНИЕТО подлежи на независим финансов одит при условията на чл. 37, ал. 4 от Закона за счетоводството, съгласно чл. 39, ал. 3 от ЗЮЛНЦ.

**Чл.16.** Бюджетът на СДРУЖЕНИЕТО се предлага от Управителния съвет и се одобрява от Общото събрание в началото на всяка финансова година.

**Чл.17.** (1) Основен източник на придобиване на средства от Сдружението е кандидатстването по програми за финансиране на стратегии за местно развитие, включително по подхода ВОМР/ЛИДЕР на Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони.

(2) Бюджетът на СДРУЖЕНИЕТО се формира още от годишен членски внос, спонсорство, дарения, завещания, приходи от осъществяваната от нея стопанска дейност, както и чрез всички други разрешени от закона способи.

(3) По решение на Общото събрание членовете на СДРУЖЕНИЕТО могат да правят целеви вноски за постигане на определена цел, определена с Устава или с решение на Общото събрание. В решението си общото събрание определя целта, размера и начина на събиране на вноските. Решението се взема с мнозинство 2/3 от присъстващите на Общото събрание.

**Чл.18.** (1) Всички членове на Сдружението дължат имуществени вноски под формата на членски внос.

(2) Членовете на СДРУЖЕНИЕТО заплащат годишен членски внос, одобрен от ОС по предложение на УС.

(3) Членският внос се заплаща в срок до двадесети декември на годината, предхождаща годината, за която се отнася. За годината на учредяването членовете дължат годишен членски внос, който се внася в срок и в размер, определен от УС.

**Чл.19.** При приключване на годишния баланс със загуба общото събрание може да вземе решение, с квалифицирано мнозинство 2/3 от присъстващите, за внасяне на допълнителни вноски от членовете за покриването на загубата.

**Чл.20.** (1) Разходите на СДРУЖЕНИЕТО се извършват съгласно бюджета за съответния финансов период, предложен от Управителния съвет и одобрен от Общото събрание.

(2) СДРУЖЕНИЕТО разходва имуществото си за посочените в Чл. 38 ал. 1 от ЗЮЛНЦ цели и дейности и по-конкретно за:

1. Управление и администриране на средства по подхода ВОМР по Европейския земеделски фонд за развитие на селските райони и други децентрализирани програми за развитие, основани на участието на местните общности;

2. Финансиране на проекти на местни бенефициенти и за осъществяване на стратегията на Сдружението за развитие на селските райони в областта на: подобряване на

конкурентоспособността, опазването на околната среда, подобряване качеството на живот и разнообразяване на икономическите дейности в селските райони;

3. Дейности, свързани с приобщаването на Сдружението към Националната и Европейска селски мрежи за развитие на селските райони и участие в други организации;

4. Обучителни, информационни, изследователски и други дейности, необходими за осъществяването на целите на сдружението;

5. Други цели, определени със закон.

**Чл.21.** (1) СДРУЖЕНИЕТО може безвъзмездно да разходва имущество и да осъществява дейността, насочена за постигане на целите, определени в Устава и в ЗЮЛНЦ. Безвъзмездното разходване се осъществява съгласно чл. 41, ал. 3 от ЗЮЛНЦ.

(2) По предложение на Управителния съвет, одобрено от Общото събрание, могат да се формират целеви парични фондове, включително и във валута, за финансиране на отделни дейности и мероприятия за осъществяване целите и задачите на СДРУЖЕНИЕТО, като средствата могат да се набират и от членовете на СДРУЖЕНИЕТО.

**Чл.22.** СДРУЖЕНИЕТО отговаря за поетите задължения до размера на притежаваното от него имущество. То не носи отговорност за имуществените задължения на членовете си.

## **VI. ЧЛЕНСТВО, ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ЧЛЕНОВЕТЕ**

**Чл.23.** (1) Участието в СДРУЖЕНИЕТО е доброволно.

(2) Членове на Сдружението могат да бъдат:

1. Всяко физическо лице, което има постоянен адрес и/или работи на територията на една от общините, членуващи в Сдружението;

2. Всяко юридическо лице, регистрирано по ТЗ, ЗК, ЗЮЛНЦ и др., което има седалище и адрес на управление на територията на действие на МИГ. Членовете - юридически лица се представляват пред Сдружението от своите законни представители или изрично упълномощени за това физически лица.

3. Клон на юридическо лице, ако клонът е регистриран на територията на действие на МИГ най-малко 5 години преди подаване на формуляра за одобрение на стратегия за ВОМР.

(3) Членовете на СДРУЖЕНИЕТО могат да бъдат български и/или чуждестранни - дееспособни физически и/или юридически лица, които чрез своето членство съдействат за осъществяване целите и задачите на СДРУЖЕНИЕТО така, както са формулирани в Устава, заплащат редовно членски внос, определен от Общото събрание и спазват неговия Устав.

**Чл.24.** (1) Нови членове на СДРУЖЕНИЕТО, отговарящи на условията за членство, съгласно чл. 23 от Устава, се приемат от Общото събрание въз основа на писмено заявление, подадено до Управителния съвет. В заявлението кандидатите заявяват, че споделят целите и задачите на СДРУЖЕНИЕТО и декларират писмено, че ще спазват Устава.

(2) Заявлението се разглежда на първото Общо събрание, проведено след постъпването ѝ в УС на СДРУЖЕНИЕТО.

(3) Приемането на нов член на СДРУЖЕНИЕТО се извършва с решение на Общото събрание, с обикновено мнозинство от половината плюс един от присъстващите членове.

(4) При отказ за членство от Общото събрание ново заявление може да бъде подадено не по-рано от шест месеца след датата на направения отказ.

(5) Членството се счита за възникнало след решението на Общото събрание, към датата на заплащането на дължимия за съответния период до края на годината членски внос. Същият се внася в 10-дневен срок от датата на решението на Общото събрание.

(6) Решението на Общото събрание за приемане или отказ на заявлението за членство е окончателно и не може да бъде обжалвано.

(7) Учредителите нямат никакво предимство и не се ползват от привилегии при осъществяване дейността на СДРУЖЕНИЕТО.

**Чл.25.** Всеки пълноправен член на СДРУЖЕНИЕТО има право:

1. Да участва в работата на Общото събрание на СДРУЖЕНИЕТО; да гласува по направените предложения; да отправя предложения относно дейността на СДРУЖЕНИЕТО до Общото събрание;

2. Да избира и да бъде избран в ръководните и контролните органи на СДРУЖЕНИЕТО;

3. Да внася за разглеждане в ръководните и контролните органи на СДРУЖЕНИЕТО предложения по въпроси, засягащи дейността и.

4. Да участва в дейността на СДРУЖЕНИЕТО;

5. Да иска обяснение от ръководните органи на СДРУЖЕНИЕТО в случай на неизпълнение на приети решения;

6. Да напусне СДРУЖЕНИЕТО по всяко време като спазва определения за напускане ред;

7. Да се ползва от резултатите от дейността на Сдружението съгласно разпоредбите на устава;

8. Да получи документ, удостоверяващ членството му в СДРУЖЕНИЕТО.

**Чл.26.** Всеки член на СДРУЖЕНИЕТО е длъжен:

1. Да заплаща своевременно членския си внос в размерите и срока, определени от Общото събрание;

2. Активно да участва в реализиране целите на СДРУЖЕНИЕТО;

3. Да спазва настоящия устав и изпълнява решенията на ръководните органи на СДРУЖЕНИЕТО;

4. Да предоставя информация за дейността си, необходима за изготвянето на документи, оценки и справки;

5. Да обсъжда и взема решения по препоръките на УС на СДРУЖЕНИЕТО;

6. Да спазва професионалната етика в отношенията с останалите членове на СДРУЖЕНИЕТО;

7. Да не осъществява дейност, противоречаща на целите, интересите и дейността на СДРУЖЕНИЕТО;

8. Да не разгласява и пази етичната тайна, относно информацията и предаването на информация извън членовете на Сдружението;

**Чл.27.** (1) Всеки член може да напусне доброволно СДРУЖЕНИЕТО след подаване на писмено заявление най-малко един месец предварително и след уреждане на всички финансови взаимоотношения.

(2) Членството на юридическите лица се прекратява след прекратяване на дейността им по съответния ред. В случаите на прекратяване и преобразуване, за член на СДРУЖЕНИЕТО се счита правопреемникът на прекратения или преобразуван член. При всички други преобразувания на член на СДРУЖЕНИЕТО /сливане, отделяне, разделяне/, при които досегашният член губи юридическата си самостоятелност, новият или новите лица могат да участват в Сдружението след изрично писмено изразено желание затова.

**Чл.28.** (1) Член на СДРУЖЕНИЕТО може да бъде изключен:

1. при неплащане на членския внос в продължение на три месеца от датата, фиксирана като краен срок за внасянето му;

2. при грубо и системно нарушаване на Устава;

3. при осъществяване на дейност, противоречаща на целите, интересите и дейността на СДРУЖЕНИЕТО.

4. доброволно прекратяване на членството съгласно чл. 32, ал.1, т. 4 от Устава – всеки член може да прекрати членството си в СДРУЖЕНИЕТО по собствено желание, след подаване на изрично писмено заявление, разглеждането и гласуване на същото от Общото събрание.

(2) Предложение за изключване на член може да бъде направено от всеки член на СДРУЖЕНИЕТО.

(3) Изключването се извършва с решение на Общото събрание, взето с обикновено мнозинство от половината плюс един от присъстващите членове на СДРУЖЕНИЕТО. Предложението за изключване член не взема участие при гласуването.

(4) Напусналите или изключени членове на СДРУЖЕНИЕТО не могат да имат претенции към имуществото и като СДРУЖЕНИЕТО не дължи връщане на направените имуществени вноски.

## **VII. ОРГАНИ НА СДРУЖЕНИЕТО И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО**

**Чл.29.** (1) Органите на сдружението са:

1. Общо събрание(ОС);

2. Управителен съвет(УС);

(2) Управлението се осъществява при спазване на принципите:

1. Изборност;

2. Равнопоставеност;

3. Демократичност;

4. Мандатност – за не повече от два последователни мандата за участващите в изборните органи на управление; Мандатът е равен на пет години.

5. Отчетност и отговорност на органите на Сдружението;

6. Публичност на дейността на органите на Сдружението.

**Чл.30.** (1) СДРУЖЕНИЕТО може да създава и други временни и постоянни структури съобразно интересите и потребностите на членовете на СДРУЖЕНИЕТО и за постигане на целите му.

(2) Допустимите бенефициенти на сдружението, критериите за избор и процедурите за финансиране на проекти на бенефициентите се определят от правилника и процедурите за функционирането на изпълнителните органи на Сдружението.

**Чл.31.** Общото събрание е върховен орган за управление на СДРУЖЕНИЕТО и се състои от всички негови членове.

**Чл.32.** (1) Общото събрание:

1. Изменя и допълва Устава;

2. Взема решения относно дължимостта и размера на годишния членски внос или на имуществените вноски и определя начина на събирането му по предложение на УС;

3. Приема правилата и реда за извършване на общественополезна дейност и други вътрешни актове, в случай, че последните не бъдат възложени на други органи;

4. Приема нови членове на СДРУЖЕНИЕТО, освобождава членовете на СДРУЖЕНИЕТО, подали заявление за доброволно прекратяване на членството, взема решения за изключване на членове по предложение на УС;

5. Определя броя и членовете на УС, избира и освобождава същите, избира и освобождава председателя на УС измежду неговите членове;

6. Приема по предложение на УС бюджет, основни насоки и програма за дейността на сдружението, годишния доклад за дейността и финансовия отчет на сдружението, както и годишните отчети на УС за дейността му;

7. Взема решения за събиране на допълнителни парични и имуществени вноски от членовете на СДРУЖЕНИЕТО;

8. Взема решения по резултатите от финансовата ревизия на СДРУЖЕНИЕТО;

9. Взема решения за участие на СДРУЖЕНИЕТО в други организации или за прекратяването на СДРУЖЕНИЕТО, в съответствие с чл. 32, ал. 1, т. 10 от настоящия устав;

10. При прекратяване на СДРУЖЕНИЕТО взема решение за начина за разпределянето на останалото имущество – движими вещи и недвижими имоти и парични средства, след удовлетворяването на кредиторите на СДРУЖЕНИЕТО;

11. Взема решения за откриване и закриване на клонове по предложение на УС;

12. Взема решения по всички други въпроси предвидени в устава и свързани с дейността на СДРУЖЕНИЕТО;

13. Отменя решенията на другите органи на СДРУЖЕНИЕТО, които противоречат на закона, устава, добрите нрави, или други вътрешни актове, регламентиращи дейността на СДРУЖЕНИЕТО;

14. Взема решение за създаване на фондации и образуване на фондове;

15. Освобождава предсрочно Председателя на УС или членове на УС при злоупотреба с доверието на СДРУЖЕНИЕТО, нарушаване на Устава или на законите в РБ;

16. Разглежда и решава жалби против решенията на Управителния съвет.

(2) Правата по ал. 1, т. 1, 5, 6, 7, 9, 10, 11 и 13 не могат да се възлагат на други органи на СДРУЖЕНИЕТО.

**Чл.33.** (1) Решенията на Общото събрание подлежат на съдебен контрол относно тяхната законосъобразност и съответствие с Устава.

(2) Решенията на органите на СДРУЖЕНИЕТО, които са взети в противоречие със закона,

устава, добрите нрави или предходно решение на Общото събрание, могат да бъдат оспорвани пред Общото събрание по искане на заинтересованите членове на СДРУЖЕНИЕТО или на негов орган, отправено в едномесечен срок от узнаването им, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

(3) Споровете по ал. 1 могат да бъдат повдигани пред окръжния съд по седалището на СДРУЖЕНИЕТО от всеки член на СДРУЖЕНИЕТО или на негов орган, или от прокурора в едномесечен срок от узнаването им, но не по-късно от една година от датата на вземане на решението.

**Чл.34.** (1) ОС се свиква от УС в населеното място, в което се намира седалището на СДРУЖЕНИЕТО. Общото събрание се свиква най-малко веднъж годишно.

(2) В поканата за свикване на ОС се посочват дневният ред, датата, часът и мястото на провеждането на събранието и по чия инициатива се свиква. Поканата се поставя на мястото за обявления в сградата по седалище и адрес на управление на Сдружението, най-малко 7 дни преди насрочения ден, както и се публикува на официалните интернет страници на общините Венец, Каолиново и Самуил и/или на интернет страницата на Сдружението.

(3) ОС може да се свика от УС по негова инициатива или по искане на 1/3 от членовете на СДРУЖЕНИЕТО. Ако в последния случай УС в двуседмичен срок не отправи писмено покана за свикване на общото събрание, то се свиква от съда по седалището на СДРУЖЕНИЕТО по писмено искане на заинтересуваните членове или натоварено изрично упълномощено от тях лице.

(4) Извънредно ОС може да бъде свикано по реда на предходните алинеи.

**Чл.35.** (1) ОС е законно, ако на него присъстват повече от половината от всички членове на СДРУЖЕНИЕТО или техни пълномощници.

(2) Ако в определения час липсва кворум, събранието се отлага за един час по-късно при същия дневен ред и на същото място и може да се проведе законно независимо от броя на присъстващите членове.

**Чл.36.** (1) Всеки член на Общото събрание има право на един глас, упражняван лично или чрез пълномощника си.

(2) Член на Общото събрание няма право на глас при решаването на въпроси, отнасящи се до:

1. Него, неговия съпруг(а) или роднини по права линия - без ограничения, по сребрена линия - до четвърта степен, или по сватовство - до втора степен включително;
2. Юридически лица, в които той е управител или може да наложи или възпрепятства вземането на решения.

(3) Едно лице може да представлява не повече от трима членове на общото събрание въз основа на писмено пълномощно. Преупълномощаване не се допуска.

**Чл.37.** (1) Решенията се вземат с обикновено мнозинство от гласовете на присъстващите с явно гласуване, като ОС може да реши по някои въпроси гласуването да бъде тайно. Изборът на членовете на УС става с явно гласуване, освен ако Общото събрание не реши друго.

(2) Решенията за изменение и допълнение на Устава, за прекратяване дейността на СДРУЖЕНИЕТО, за преобразуването му или за сливането му с други организации с нестопанска цел, се вземат с мнозинство 2/3 от присъстващите на ОС членове на СДРУЖЕНИЕТО.

(3) ОС не може да взема решения по въпроси, които на са включени в обявления в поканата дневен ред.

**Чл.38.** За заседанията на ОС се води протокол, в който се отразяват разискванията, решенията и резултатите от гласуването по дневния ред. Протоколът се подписва от председателстващия събранието, секретар-протоколчика и председателя на УС. Протоколите от заседанията се съхраняват от УС. Всеки член на СДРУЖЕНИЕТО има право на достъп до тях.

**Чл.39.** Управителният съвет е колективен орган за управление на СДРУЖЕНИЕТО.

**Чл.40.** (1) УС се състои от 5 лица, членове на сдружението. Юридическите лица, с изключение на общините, в УС се представляват от законните им представители или изрично оправомощени от тях лица, които могат и да не са членове на сдружението.

(2) В състава на УС могат да вземат участие определени по съответния ред представители на общините, членове на СДРУЖЕНИЕТО. Участието на общинските власти в колективния орган за управление е най-много 49%.

(3) УС се избира от ОС за срок от 5 години.

(4) Мандатът на член на УС може да бъде прекратен предсрочно в случаите на трайна и продължителна невъзможност да изпълнява функциите си, в случаите на смърт, поставяне под запрещение, болест, отсъствие от страната за повече от три месеца, при три последователни безпричинни неявявания на заседания на УС, при неизпълнение на решенията на ОС и УС, действия против интересите на СДРУЖЕНИЕТО и при лично заявление за освобождаване.

(5) При избора на членове на УС, трябва да се следват следните принципи: Членовете на УС са представители на публичния сектор, представители на стопанския сектор и представители на нестопанския сектор, с брой непревишаващ 49 на сто от имащите право на глас съгласно чл. 28, ал. 1 от Закона за юридическите лица с нестопанска цел;

**Чл.41.** Членовете на УС трябва да живеят и/или работят на територията на общините попадащи на територията на СДРУЖЕНИЕТО и да не са осъждани за престъпления от общ характер.

**Чл.42.** Управителният съвет:

1. Представява СДРУЖЕНИЕТО чрез Председателя си както и определя обема на представителната власт на други негови членове;

2. Ръководи дейността на СДРУЖЕНИЕТО между две Общи събрания;

3. Организира и осигурява изпълнението на решенията на ОС;

4. Изпълнява задълженията, предвидени в Устава;

5. Взема решения по всички въпроси, които по закон или съгласно устава не спадат в правата на друг орган;

6. Определя адреса на сдружението;

7. Разработва програма за дейността и бюджета на СДРУЖЕНИЕТО и ги предлага за гласуване от Общото събрание;

8. Подготвя проекти за решения на Общото събрание;

9. Подготвя проекти за вътрешно-устройствени актове на СДРУЖЕНИЕТО;

10. Осигурява и се разпорежда с имуществото и финансовите средства на СДРУЖЕНИЕТО, съгласно приетия бюджет;

11. Ръководи и контролира дейността на обслужващите звена към СДРУЖЕНИЕТО;

12. Отчита се за дейността си пред Общото събрание;

13. Изготвя предложения за формиране на парични фондове на СДРУЖЕНИЕТО;

14. Определя реда и организира провеждането на дейността на СДРУЖЕНИЕТО и носи отговорност за това;

15. Определя щатния състав на СДРУЖЕНИЕТО;

16. Внася в ОС заявленията за членство и прекратяване на членство в СДРУЖЕНИЕТО;

17. Взема решения за образуване на помощни звена, комисии към УС, секции и клубове за подпомагане на дейността на СДРУЖЕНИЕТО. Определя броя на членовете на комисиите, техния състав, функции и срока на дейността им. Комисиите се отчитат за дейността си пред УС.

**Чл.43.** Управителният съвет има и следните специфични функции:

1. Изготвя и приема организационна структура, правилник и процедури за функционирането на изпълнителните органи на Сдружението;

2. Избира и освобождава изпълнителните и оперативните звена на Сдружението, чиито функции и отговорности се регламентират във вътрешни правила и процедури на сдружението;

3. Определя членовете на комисията и делегира правомощия на Комисията за избор на проекти в изпълнение на Стратегия за ВОМР;

4. Взема окончателни решения за финансиране на проекти по подхода ВОМР/ЛИДЕР или други финансиращи програми;

5. Изпълнява бюджета на Сдружението, приет от ОС.

**Чл.44.** (1) УС се свиква на редовно заседание поне един път на три месеца по предварително обявен дневен ред. Заседанието се счита за редовно, ако на него присъстват повече от половината от членовете на УС.

(2) Свикването на УС става от Председателя.

(3) Заседание може да се свика и по телефон или електронна поща.

(4) УС може да бъде свикан и на извънредно заседание по искане на:

1. Председателя;

2. При писмено искане на 1/3 от неговите членове. Ако Председателят не свика заседание на УС в едноседмичен срок, то заседанието може да се свика от всеки заинтересован член на УС по реда на чл.32, ал.1 от ЗЮЛНЦ.

**Чл.45.** Решенията на Управителния съвет се вземат с обикновено мнозинство от присъстващите освен решенията по чл. 14, ал.2 и чл. 31, т. 3 и 6 от ЗЮЛНЦ, които се вземат с мнозинство от всички членове на УС.

**Чл.46.** Председателят на УС на СДРУЖЕНИЕТО е изборна длъжност с представителни и оперативни функции.

**Чл.47.** Председателят на УС се избира от Общото събрание за срок от пет години.

**Чл.48.** Управителният съвет може да вземе решение и без да бъде провеждано заседание, ако протоколът за взетото решение бъде подписан без забележки и възражения за това от всички членове на управителния съвет.

**Чл.49.** Членовете на УС носят солидарна отговорност за своите действия, с които увреждат интересите на Сдружението. Всеки от членовете на УС може да бъде освободен от отговорност, ако се установи, че няма вина за настъпилите вреди.

**Чл.50.** Председателят на УС:

1. Ръководи оперативно текущата дейност на СДРУЖЕНИЕТО;

2. Представява СДРУЖЕНИЕТО пред трети лица, пред държавните органи, обществените организации и други физически и юридически лица в страната и чужбина;

3. Подготвя и предлага проекти за решения на УС;

4. Свиква и ръководи заседанията на Управителния съвет;

5. Отчита се за дейността си пред Управителния съвет;

6. След одобрение на щатното разписание от УС, назначава, освобождава и упражнява дисциплинарна власт по отношение на изпълнителния директор за извършване на оперативната дейност на СДРУЖЕНИЕТО;

7. Подписва договори за финансиране на проекти от страна на Сдружението с бенефициенти от местните общности по правилата и разпоредбите на финансиращи организации, включително с МЗХ по подхода ВОМР/ЛИДЕР.

**Чл.51.** При отсъствие на Председателя, функциите посочени в чл. 50 от Устава се изпълняват от упълномощено от него лице, което е член на УС.

1. Управителния съвет избира измежду своите членове един заместник председател.

## **VIII. ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР**

**Чл.52.** Изпълнителният директор се избира и назначава от УС и може и да не е член на СДРУЖЕНИЕТО.

**Чл.53.** (1) Изпълнителният директор отговаря за прилагането на Стратегия за ВОМР, както и:

1. Осигурява изпълнението на решенията на Управителния съвет;

2. Изготвя и предлага за приемане от УС годишна програма за работа на СДРУЖЕНИЕТО и годишен проекто-бюджет;

3. Организира набирането на средства за дейността на СДРУЖЕНИЕТО;

4. Сключва трудови и граждански договори и ръководи административния персонал на СДРУЖЕНИЕТО;

5. Решава въпроси, които в съответствие с Устава на СДРУЖЕНИЕТО му бъдат възложени от УС;

6. Получава възнаграждение за дейността си, чийто размер е гласуван и приет от Общото събрание.

7. Има правата и задълженията, определени детайлно в трудовия му договор и длъжностната характеристика.

(2) Изпълнителният директор трябва да отговаря на следните изисквания:

1. завършено висше образование, най-малко степен „магистър“;

2. трудов стаж и/или осигурителен стаж най-малко 5 години;
3. управленски опит най-малко две години или най-малко три години опит като експерт в МИГ по прилагане на стратегия за ВОМР;
4. опит в реализиране на проект, програма или стратегия със стойност над 100 хиляди лева, финансирани от ЕС или от други международни донори.

## **IX. СРОК И УСЛОВИЯ ЗА ПРЕКРАТЯВАНЕ**

**Чл.54.** СДРУЖЕНИЕТО се учредява за неопределен срок.

**Чл.55.** СДРУЖЕНИЕТО може да се прекрати:

1. по решение на Общото събрание;
2. по съдебен ред, когато:
  - а) не е учредено по законния ред;
  - б) извършва дейност, която противоречи на Конституцията, на законите, Устава на СДРУЖЕНИЕТО и добрите нрави;
  - в) е обявено в несъстоятелност.

## **X. ЛИКВИДАЦИЯ**

**Чл.56.** (1) При прекратяване на СДРУЖЕНИЕТО се извършва ликвидация.

(2) Ликвидацията се извършва от Управителния съвет или от определено от него лице.

(3) Ако ликвидатор не е определен по реда на ал. 2, той се определя от Окръжния съд по седалището на юридическото лице с нестопанска цел.

(4) Относно неплатежоспособността, съответно несъстоятелността, редът за ликвидация и правомощията на ликвидатора се прилагат съответно разпоредбите на Търговския закон.

**Чл.57.** (1) Имуществото, останало след удовлетворението на кредиторите, се предоставя по решение на съда на юридическото лице с нестопанска цел, определено за извършване на общественополезна дейност със същата или близка нестопанска цел, ако редът за разпределянето му не е уреден в устава.

(2) Ако не съществуват лица по ал. 1 или ако те не са определяеми, имуеството преминава върху общината по седалището на СДРУЖЕНИЕТО. Общината е длъжна да използва полученото имущество за дейност, възможно най-близка до целта на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел.

(3) Имуеството по предходните алинеи не може да се разпределя, продава или по какъвто и да било начин да се прехвърля на ликвидатор, назначен извън кръга на лицата по ал. 2 с изключение на дължимото им възнаграждение.

(4) Лицата, придобили имущество в резултат на извършената ликвидация по ал. 1-3, отговарят за задълженията на прекратеното юридическо лице с нестопанска цел до размера на придобитото.

(5) Имуеството не може да се прехвърля по какъвто и да е начин на:

1. Учредителите и настоящите и бившите членове;
2. Лицата били в състава на органите му и служителите му;
3. Ликвидаторите освен дължимото възнаграждение;
4. Съпрузите на лицата пот.1-3;
5. Роднините на лицата от т.1-3 по права линия без ограничение, по сребрена линия-до четвърта степен, или по сватовство-до втора степен включително.
6. Юридическите лица, в които лицата по т. 1-5 са управители или могат да наложат или възпрепятстват вземането на решения.

## **XI. ГОДИШНО ПРИКЛЮЧВАНЕ**

**Чл.58.** Сдружението изготвя годишен доклад за дейността си веднъж годишно, който трябва да съдържа данни относно:

1. съществените дейности, изразходваните за тях средства, връзката им с целите и програмите на организацията и постигнатите резултати;
2. размера на безвъзмездно полученото имущество и приходите от другите дейности за набиране на средства;

3. вида, размера, стойността и целите на получените и предоставени дарения, както и данни за дарителите;

4. финансовия резултат.

(2) Годишният доклад за дейността и финансовият отчет на юридическото лице с нестопанска цел за осъществяване на общественнополезна дейност следва да се заявят за обявяване в регистъра на юридическите лица с нестопанска цел, воден от Агенция по вписванията, до 30 септември на годината, следващ годината за която се отнася.

(3) Управителният съвет взема решение за свикване на редовно общо събрание за приемането на изготвените годишен счетоводен отчет и отчет за дейността.

## **XII. КНИГИ НА СДРУЖЕНИЕТО**

**Чл.59.** Освен задължителните счетоводни книги, Сдружението поддържа протоколна книга за заседанията на общото събрание, протоколна книга за заседанията на управителния съвет, регистър за даренията и почетна книга за дарения и завещания. Ръководещият заседанието на колективния орган и лицето, изготвило протокола, удостоверяват и отговарят за верността на съдържанието му.

**Чл.60.** Всички книги на Сдружението се съхраняват в неговия офис и са достъпни за участниците в заседанията на общото събрание и на управителния съвет.

## **XIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

**Чл.61.** СДРУЖЕНИЕТО има свой печат, носещ наименованието му и символи, приети от УС и одобрени от ОС.

**Чл.62.** За всички неуредени или недостатъчно уредени с настоящия Устав въпроси, се прилагат съответните законови разпоредби.

Настоящият устав е приет на Учредително събрание, проведено в с. Венец, на ..... г. , като неразделна част от него е поименния списък на учредителите, приели и подписали същия.

Настоящият устав се състави в два еднообразни екземпляра – един за Регистъра на юридическите лица с нестопанска цел към Агенцията по вписванията и един за архива на СДРУЖЕНИЕТО.